

## ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 12 «Березка» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области

1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 12 «Березка» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области (далее - Положение) устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 12 «Березка» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области (далее – педагогические работники).

2. В любых ситуациях поведение педагогического работника должно соответствовать сложившемуся в обществе образу педагогического работника как носителя культуры и нравственности.

3. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики педагогического работника не урегулированы законодательством об образовании или настоящим Положением, педагогический работник действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

4. При осуществлении профессиональной деятельности педагогический работник честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняет свои обязанности.

5. Во всех действиях педагогического работника в отношении детей первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов ребенка.

6. Педагогический работник уважает право ребенка на сохранение своей индивидуальности.

7. Педагогический работник является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем воспитанникам.

8. Педагогический работник сам выбирает подходящий стиль общения с воспитанниками, основанный на взаимном уважении.

9. При оценке достижений воспитанниками педагогический работник стремится к объективности и справедливости.

10. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения воспитанников к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе

посредством сообщения воспитанникам недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения воспитанников к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

11. Педагогический работник уважает ответственность, права и обязанности родителей (законных представителей) воспитанников должным образом управлять и руководить ребенком в осуществление им своих прав и делать это в соответствии с развивающимися способностями ребенка.

12. Педагогический работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

13. Педагогический работник не вправе:

а) поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;

б) сообщать другим лицам доверенную лично ему воспитанником, родителями (законными представителями) воспитанника информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

в) требовать от воспитанников, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений;

г) оказывать платные образовательные услуги воспитанникам в учреждении.

14. Педагогический работник должен воздерживаться от:

а) поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;

б) критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии воспитанников, а также в социальных сетях;

в) обсуждения с родителями (законными представителями) воспитанников обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые учреждением.

15. Если педагогический работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в педагогический совет или в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

16. Педагогический работник, действовавший в соответствии с разъяснениями педагогического совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

17. Поступок педагогического работника, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет учреждения, может стать предметом рассмотрения педагогического совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

18. При рассмотрении поведения педагогического работника должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

19. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) педагогических работников не рассматриваются.

20. За нарушение норм профессиональной этики педагогические работники несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.