

ПОРЯДОК

работы по предотвращению конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им педагогической деятельности в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 12 «Берёзка» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области

1. Настоящий Порядок работы по предотвращению конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им педагогической деятельности в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 12 «Берёзка» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области (далее – Порядок) разработан на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и определяет порядок работы в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 12 «Берёзка» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области по предотвращению конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

2. В настоящем Порядке под конфликтом интересов педагогического работника понимается ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.

3. Под личной заинтересованностью педагогического работника которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- а) педагогический является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- б) использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- в) получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
- г) нарушение иных установленных запретов и ограничений для

педагогических работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 12 «Берёзка» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области.

5. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

а) сбор финансовых средств от родителей (законных представителей) воспитанников на нужды группы, муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 12 «Берёзка» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области;

б) участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;

в) иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

6. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 12 «Берёзка» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7. На педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 12 «Берёзка» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

а) запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;

б) запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом.

8. Педагогические работники обязаны соблюдать установленные п. 7 настоящего Порядка ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами.

9. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

10. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника реализуются следующие мероприятия:

а) при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и педагогических работников, учитывается мнение коллегиальных органов управления;

б) обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

в) обеспечивается информационная открытость в соответствии с требованиями действующего законодательства;

г) осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников локальными нормативными актами;

д) обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

е) осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников,

ж) осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

11. Педагогические работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

12. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме заведующего.

13. Заведующий в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

14. Заведующий, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.